

Nel frattempo il Nursind avvia un contenzioso per il demansionamento degli infermieri

Sub intensiva, altre condanne per la Asl

Accolti dai giudici i ricorsi di due dipendenti in servizio negli ospedali di Formia e Latina

Continuano a piovere cause di servizio nella Asl di Latina da parte di dipendenti che hanno chiesto - e ottenuto - il pagamento della cosiddetta "indennità di sub intensiva". Sono due i dipendenti che hanno visto riconosciuto il proprio diritto al pagamento di una parte di stipendio che la Asl, negli anni scorsi, ha negato nonostante il servizio prestato. Il primo caso riguarda una infermiera del reparto di chirurgia vascolare alla quale il Giudice del Lavoro Alessandro Gattasi ha accordato l'indennità relativa al periodo compreso tra il 2005 e il 2010. Per ogni giornata lavorativa svolta nel reparto di Chirurgia vascolare, che prevede dunque l'assistenza di

pacienti in condizioni particolarmente gravi, l'infermiera riceverà 4,13 euro. Stessa somma che un infermiere del reparto Endocrinico dell'ospedale di Formia dovrà percepire secondo quanto stabilito dal giudice Sara Rodera. Entrambi i dipendenti della Asl di Latina sono difesi dall'avvocato Roberto Mantovano, che già in passato ha trattato con successo casi di questo tipo. Sono circa cinquanta, in totale, gli infermieri che hanno incardinato un processo per chiedere il pagamento dell'indennità di intensiva e Sub intensiva.

Ma i problemi per la Asl di Latina potrebbero non finire qui. Il Sindacato degli infermieri Nursind, tramite lo stesso avvocato Mantova-



L'avvocato Mantovano



Santucci del Nursind

no, ha avviato una serie di ricorsi per chiedere i danni subiti dal demansionamento degli infermieri costretti a svolgere attività che esulano

dalle loro normali competenze a causa della mancanza di personale. Il segretario provinciale del Nursind Giovanni Santucci sottolinea che

"Gli infermieri - prosegue Santucci - si trovano a dover rispondere ai campanelli, sostituire le buone delle biancheria, provvedere al risciacquo dei letti, all'igiene dei malati, alla mobilitazione dei pazienti dal letto/carrucola/barella/iconoda e viceversa, alla pulizia dei ferri chirurgici per medicazioni, alla distribuzione del vino, alla occasione delle tricominie. Il Nursind si dice consapevole di come la legge venga sistematicamente trasgredita visto che evitare mansioni infiorate è vietato e per questo chiede ai vertici aziendali di trovare una soluzione a questa vergognosa situazione con l'integrazione di personale di supporto".

AL