

Risultati del questionario online

“Fai la tua proposta contrattuale”

Nel mese di ottobre 2015 NurSind ha pubblicato online un questionario in cui si chiedeva agli infermieri di evidenziare una problematica particolarmente sentita e di suggerirne eventuali proposte in vista del prossimo rinnovo contrattuale.

Il questionario era distinto in due tronconi:

1. Le tematiche già contrattualizzate
2. Le tematiche fin'ora mai tenute in considerazione dai contratti nazionali ma messe a fuoco dal Nursind nell'ambito della propria attività sindacale in questi anni.

Ad ogni scelta poteva essere inserito un commento con la relativa proposta. Al questionario hanno risposto 1364 infermieri.

Di seguito sono elencate in ordine di maggior interesse riscontrato, le singole tematiche e le relative proposte suggerite. Si tratta di una vasta raccolta che ben evidenzia lo stato delle sofferenze della categoria. Le soluzioni prospettate non sempre sono in armonia tra loro a causa delle diverse condizioni personali e di lavoro in cui ognuno opera.

Come promesso, NurSind si impegnerà a tradurle in articoli contrattuali e sottoporli all'attenzione dei soggetti che parteciperanno al tavolo delle trattative nella speranza possano essere accolte e tramutarsi concretamente in diritti e norme nazionali.

Fai la tua proposta contrattuale per il rinnovo del CCNL della Sanità Pubblica

Gentile collega, per aiutarti a ricordare le varie problematiche inerenti il Contratto Nazionale, abbiamo sintetizzato e numerato vari argomenti sui quali puoi dire la tua e suggerirci delle proposte.

Se hai numerose proposte da fare basta che compili altri moduli. GRAZIE per il tuo utile contributo

Problematiche già contrattualizzate

Scegli l'argomento e indicaci la tua proposta

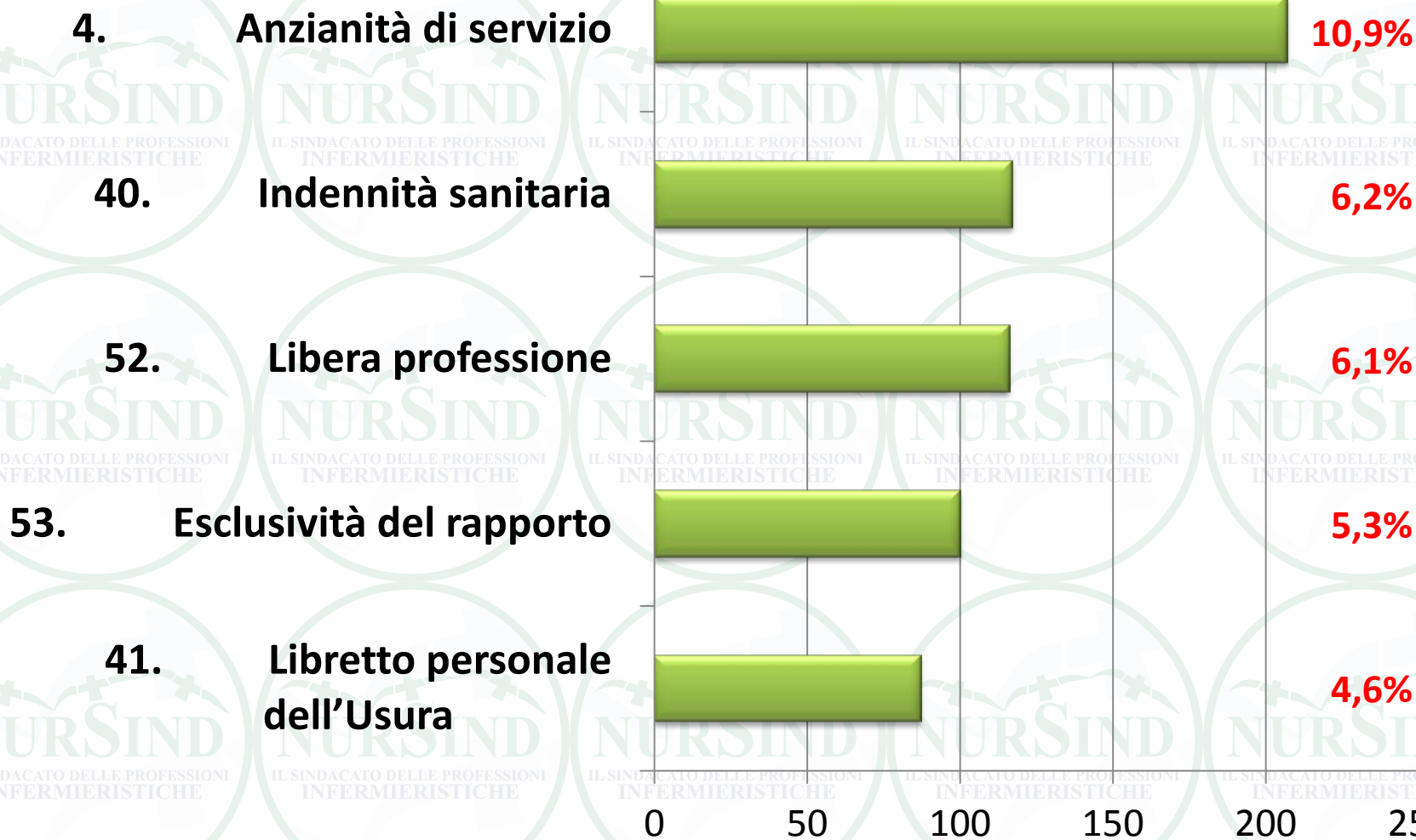
Problematiche non ancora contrattualizzate

Mod



Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento



Anzianità di Servizio:

CRITICITA'

- Sistema vetusto ed inadeguato delle fasce attuali
- Forti critiche al sistema della “*meritocrazia all’italiana*”
- Ritorno alla valorizzazione dell’esperienza lavorativa
- Aumento esponenziale dello stress lavorativo
- Disparità di trattamento tra aziende

PROPOSTE

- Scatti automatici ogni 3/5 anni
- Ind. supplementare ai 20-25-30 anni (adesso si va in pensione con i 42...)
- Equiparare pubblico e privato considerando l’anzianità professionale acquisita
- Riconoscere l’anzianità professionale nell’inquadramento
- Riconoscerla nelle graduatorie
- Sgravare gli anziani dalle notti; inserirli in servizi meno stressanti; part time facilitato
- Inserire D7 e D8
- Possibilità di Pensione anticipata volontaria a partire dal 30° anno anche se penalizzata

Indennità Sanitaria:

DEFINIZIONE

- “Indennità da stress lavoro correlato” perché lavorare in favore di persone/cittadini, che hanno una condizione di mancanza di salute è stressante.
- La “produzione” sanitaria ha un valore aggiunto non paragonabile al resto delle produzioni
- non è facile assistere quanto inizi ad aver bisogno di essere assistito...

PROPOSTE

- Utilizzare il concetto di prossimità al paziente e valutarne l'entità
- Almeno 300 € (era di 111,04 attualmente è di 36,15€, la più bassa tra i profili, appena superiore all'ausiliario di 12,91€)

Libera Professione:

TESI A SOSTEGNO

- Parificazione normativa con lo status dei medici
- Regolerebbe un mercato altrimenti incontrollato
- Con i tempi di crisi ognuno deve essere libero di poter incrementare le proprie entrate in maniera sicura e legale

PROPOSTE

- Abolire l'esclusività
- Estendere l'indennità di esclusività anche alle professioni sanitarie
- Poterla esercitare fuori e dentro l'azienda
- Legarla alla funzione di Infermiere di Famiglia
- Consentire il part time iniziale a chi vuole intraprendere la Lib. Prof.
- Poterla svolgere in ambulatori o reparti a conduzione infermieristica

Esclusività del rapporto:

TESI A SOSTEGNO

- Parificazione normativa con lo status dei medici
- Regolerebbe un mercato altrimenti incontrollato (lavoro nero)
- Con i tempi di crisi ognuno deve essere libero di poter incrementare le proprie entrate in maniera sicura e legale
- Lesione di un diritto costituzionale: se mi blocchi lo stipendio, allora mi devi dare la possibilità di guadagnare altrove
- Sequestrati nei nostri luoghi di lavoro

PROPOSTE

- Abolizione
- Renderla opzionale e indennizzare chi sceglie l'intramoenia

Libretto personale dell'Usura:

TESI A SOSTEGNO

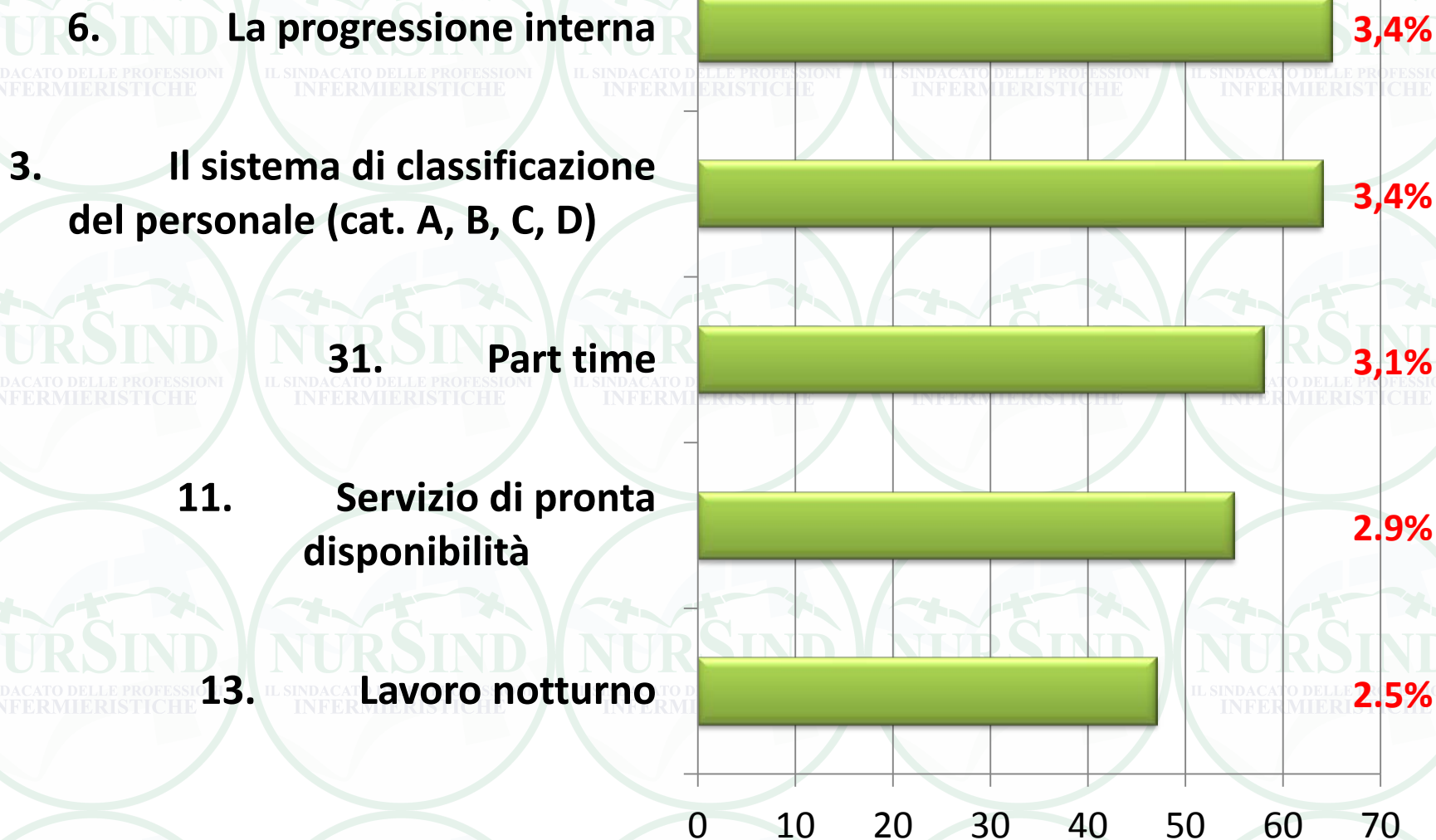
- Impensabile con i ritmi attuali proseguire l'attività lavorativa dopo i 60 anni

PROPOSTE

- Calcolare in n. di notti lavorate e sottrarle all'età pensionabile
- Legarla alla complessità assistenziale
- Dare la possibilità di alternare periodi con esposizione a maggior stress con altri meno
- Raggiunto un valore X, pensione anticipata o indennità

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento



Progressione interna:

TESI A SOSTEGNO

- Merito non riconosciuto

PROPOSTE

- Tener conto dei crediti ECM acquisiti
- Superamento della 6° fascia
- Abolire la valutazione individuale
- Per chi acquisisce ulteriori lauree, che possa svolgere concorso interno per accedere alla dirigenza
- Progressione automatica
- Dopo 25 anni di servizio si acquisisca il diritto a passare all'area della dirigenza
- Valorizzare i master clinici
- Organismi di valutazione regolamentati da contratto

Il grado di conoscenza sindacale dei colleghi:

“Vorrei sapere da voi, visto che il 16 settembre ho compiuto 35 anni di servizio a che D sono? Grazie”

Gentile collega, la categoria e la fascia economica di appartenenza è indicata nella busta paga, in alto a sinistra.

Il sistema di classificazione:

TESI A SOSTEGNO

- Inadeguato e vetusto
- Poca differenza tra D e C

PROPOSTE

- Inquadramento in Ds dei Coordinatori
- Creare una nuova categoria E che sia esclusiva dei sanitari oppure transitarli tutti in Ds
- Funzione di coordinamento inquadrata come “pre-dirigenziale” e non revocabile
- Istituire 9 fasce come nel modello anglosassone

Part Time:

TESI A SOSTEGNO

- Non è possibile con l'avanzare dell'età continuare a lavorare ai ritmi attuali
- Conciliare lavoro e famiglia
- Se fosse liberalizzato verrebbe utilizzato veramente per le sue finalità

PROPOSTE

- Liberalizzarlo
- Che ne abbiano diritto le lavoratrici madri
- Di diritto dopo i 60 anni di età o 25 di servizio
- Di diritto per chi ha difficoltà fisiche
- Che sia a tempo indeterminato e maggiormente flessibile (67% - 83%)
- Verifica dei requisiti ai part time già assegnati

Pronta disponibilità:

TESI A SOSTEGNO

- Valore fermo da 20 anni (nel 1987 = 33.600 £ **oggi 39,55** – nel '95 è passata a 40.000 £ = 20,66€ se rivalutati 31,28)
- L'attuale valore dell'indennità copre appena la spesa del carburante

PROPOSTE

- Inizio reperibilità h. 16
- Non superare le sei mensili
- La doppia reperibilità festiva dia diritto ad un riposo con riduzione del debito orario settimanale
- Dopo la sesta ora lavorata diventa una giornata lavorativa e non lavoro straordinario
- Estenderla ai coordinatori
- Consentirla a professionisti con competenze specialistiche (CVC team)
- Reperibilità per copertura assenze improvvise
- Differenziare il valore dell'indennità se festiva

Pronta disponibilità:

PROPOSTE

- Adeguamento economico
- 50 € ogni 12 ore
- Indennizzata in percentuale allo stipendio
- Indennizzata in base al numero dei turni mensili e delle chiamate
- Raddoppiare l'indennità nelle super festività
- Differenziare il valore dell'indennità se festiva

Lavoro notturno:

“Personalmente dopo il turno di notte mi sento morire. Sì, sto malissimo, non è normale. Il lavoro notturno è usurante e vedo tutti gli anni colleghi con patologie gravi cardiovascolari e altro! E’ usurante specialmente per le donne con figli e bisogna andare in pensione prima altrimenti non ci arriviamo!”

Lavoro notturno:

TESI

- Le notti in T.I. sono più pesanti che nelle degenze?!
- Differenza stipendiale irrisoria tra turnisti e giornalieri

PROPOSTE

- Abbassare la soglia delle 78 notti annue per il riconoscimento di lavoro usurante
- Aumentare l'indennità (quintuplicarla) **(2,74 € /h, rivalutata = 3,52€)**
- Remunerarla dalle 21 alle 7
- Ogni 5 anni di turni notturni abbuono di un anno per l'età pensionabile
- Dopo i 50 anni di età consentirne l'esonero
- Non consentire la doppia notte

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento

46. Tempo per il cambio divisa

2,4%

45. Tempo per il passaggio
consegne

2,4%

9. Coordinamento

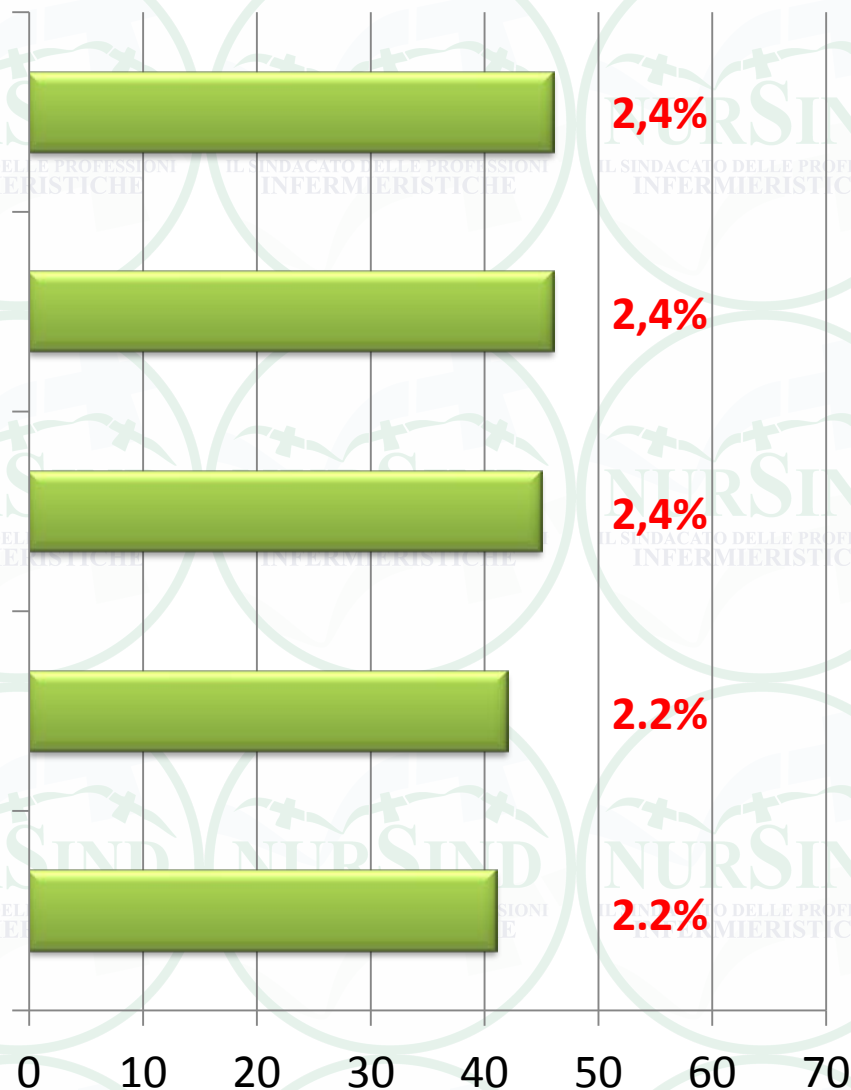
2,4%

36. Indennità per turni notturni
e festivi

2,2%

8. Posizioni organizzative

2,2%



Tempo per il passaggio consegne:

TESI

- Necessario per garantire la continuità assistenziale
- Necessità di uno scambio verbale con i colleghi
- Le relazioni e le sensazioni sono difficilmente trascrivibili

PROPOSTE

- Riconoscerlo ad ogni cambio turno
- Riconoscerlo a tutti gli operatori del turno
- Tempo adeguato in base alle necessità dei servizi

Tempo per il Cambio Divisa:

TESI

- E' necessario per dare il cambio in orario ai colleghi smontanti
- Perché è riconosciuto in alcune aziende e non in altre?
- Siamo sottoposti all'obbligo di indossare la divisa

PROPOSTE

- Riconoscerlo contrattualmente

Coordinamento:

TESI

- Nel gruppo di lavoro tali funzioni sono svolte di fatto anche da altri ma senza riconoscimento
- Precarietà e ricattabilità della posizione

PROPOSTE

- Coordinatori in Ds
- Superamento della funzione attribuendo la Posizione Organizzativa
- Accesso alla dirigenza per i coordinatori
- Concorsi non legati alla specificità del servizio visto che il master è generico
- Specificare i criteri di revoca dell'incarico
- Una volta assegnata la funzione non deve essere revocabile (per evitare i ricatti)
- Coordinamento assegnato per 3/5 anni poi revoca

Coordinamento:

- Adeguare l'indennità rapportandola al numero di personale da coordinare ed alla complessità del servizio
- Portare l'indennità mensile a 300 € (**attualmente 129,11€ , rivalutata = 166,55 €**)
- Indennità variabile in base ai risultati

Indennità per turni notturni e festivi:

TESI

- Sacrificano la vita in famiglia
- Valore fermo da troppo tempo
- Disincentivano a svolgere i turni

PROPOSTE

- Rivalutazione sostanziale (17,82 € rivalutata = 26,98)
- Indennità festiva proporzionata alle ore lavorate
- Agganciarle agli aumenti contrattuali

Posizioni Organizzative:

TESI

- Sproporzione tra numero di PO infermieristiche rispetto a quelle amministrative
- Coordinatori e PO hanno lo stesso ruolo

PROPOSTE

- Abolirle
- Equipararle alla dirigenza
- Estenderle agli incarichi di effettiva responsabilità dei servizi
- Non solo gestionali ma anche cliniche
- Rotazione biennale
- Concorsi per titoli ed esami
- Necessità di un titolo universitario per abolirne la discrezionalità (laurea magistrale)
- 60% ruolo sanitario, 20% ruolo amministrativo e tecnico
- Riconoscere autonomia gestionale
- Aumentare l'indennità a 12.000 € annui (oggi max 9.000)

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento

51. Asili nido

2,1%

47. Pianificazione dei turni con il coniuge per l'assistenza ai minori

2,1%

10. Orario di lavoro

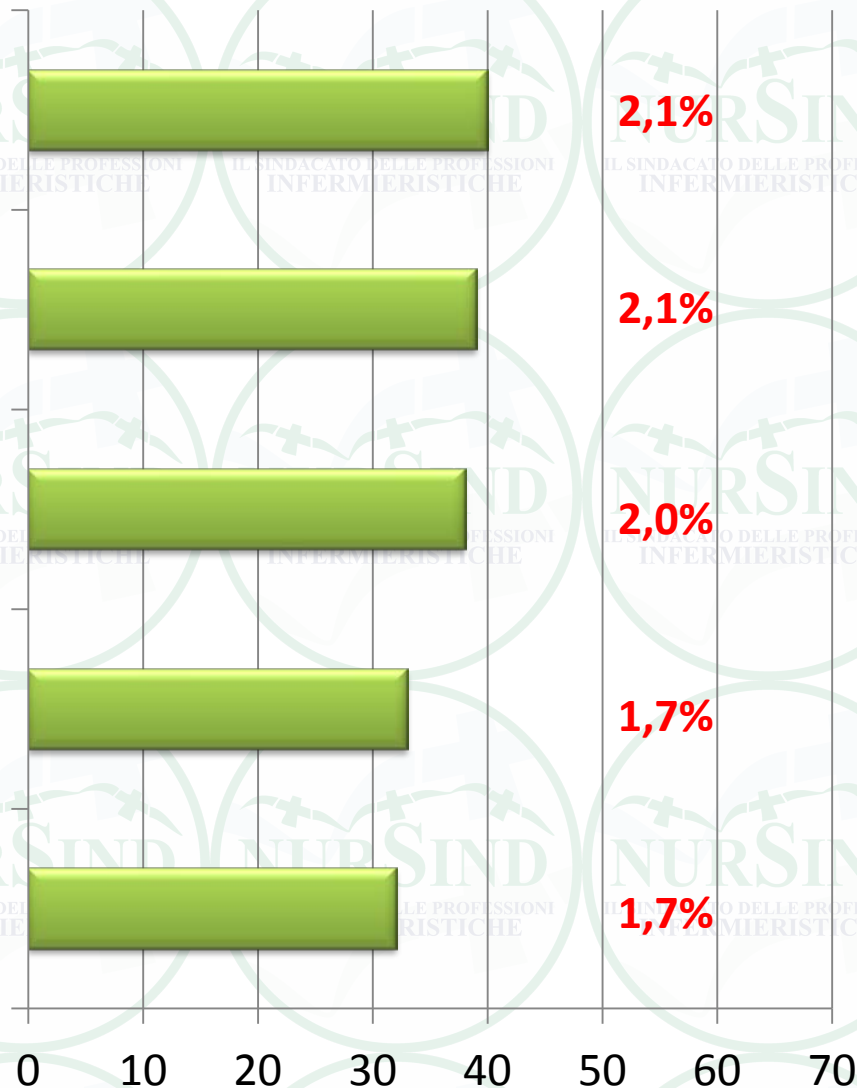
2,0%

1. Risorse aggiuntive regionali

1,7%

43. Ordini di Servizio

1,7%



Asili nido:

“abito vicino la sede centarle della LDL dove da poco è stato aperto un asilo nido per i figli dei dipendenti con orari ed agevolazioni economiche per i dipendenti, con l'insegnamento del tedesco ed inglese ai piccini. Si tratta ovviamente di una struttura privata. Da noi pubblici non si riesce ad organizzare neanche un semplice asilo nido...Grazie”

Asili Nido:

TESI

- Il personale infermieristico è per lo più femminile
- Migliorare la qualità della vita delle lavoratrici mamme
- Ricadute positive anche per le aziende (assenze, aspettative, part time)

PROPOSTE

- Obbligo di Asili nido attigui all'azienda con orari connessi ai turni di servizio
- Istituzione di kindergarden anche solo per lo scambio dei figli con il coniuge

Pianificazione dei turni con il coniuge per l'assistenza ai minori:

TESI

- Salvaguardare la famiglia
- Si ridurrebbero le tensioni nel gruppo di lavoro

PROPOSTE

- Dare la possibilità di pianificare i turni con il coniuge, anche per accudire anziani conviventi
- Esonero dal turno notturno fino al 16° anno di vita

Orario di lavoro:

PROPOSTE

- ½ ora di pausa scalata dall'orario di lavoro solo se effettiva
- Turnistica che non generi debito orario
- Turno mattina, pomeriggio, notte, smonto, riposo, esteso in tutto il Paese
- Conteggio anche dei minuti lavorati
- 35 ore settimanali
- Turni max di 6 ore
- Possibilità di fare 12 ore continuative per aumentare i riposi settimanali
- 24 h. settimanali per le lavoratrici madri a parità di stipendio
- Flessibilità in entrata/uscita per l'ADI

Risorse aggiuntive regionali:

TESI

- Costituiscono un vero volano dell'evoluzione del SSR?
- Forti dubbi

PROPOSTE

- Che diventino la 14° mensilità
- Gestione più oculata e che premino effettivamente la produttività
- Fondi specifici per aggiornamento e formazione
- I fondi impiegati per l'abbattimento delle liste d'attesa non producono effetti. Utilizzarli per migliorare i processi aziendali.

Ordini di servizio:

TESI

- Strumento abusato per sostituire il personale
- Non utilizzati correttamente
- Non utilizzati per default perché lasciano il segno delle carenze aziendali
- Utilizzati come minaccia ma poi non compilati

PROPOSTE

- Regolarli chiaramente
- Porre un limite annuo
- Far corrispondere un indennizzo economico
- Utilizzare un sistema tracciabile nella variazione degli specchietti di lavoro
- Osservatorio di monitoraggio
- Divieto di comunicarli per telefono

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento

48. Definire lo "smonto notte"

1,6%

42. Responsabile di turno

1,6%

2. Prestazioni aggiuntive

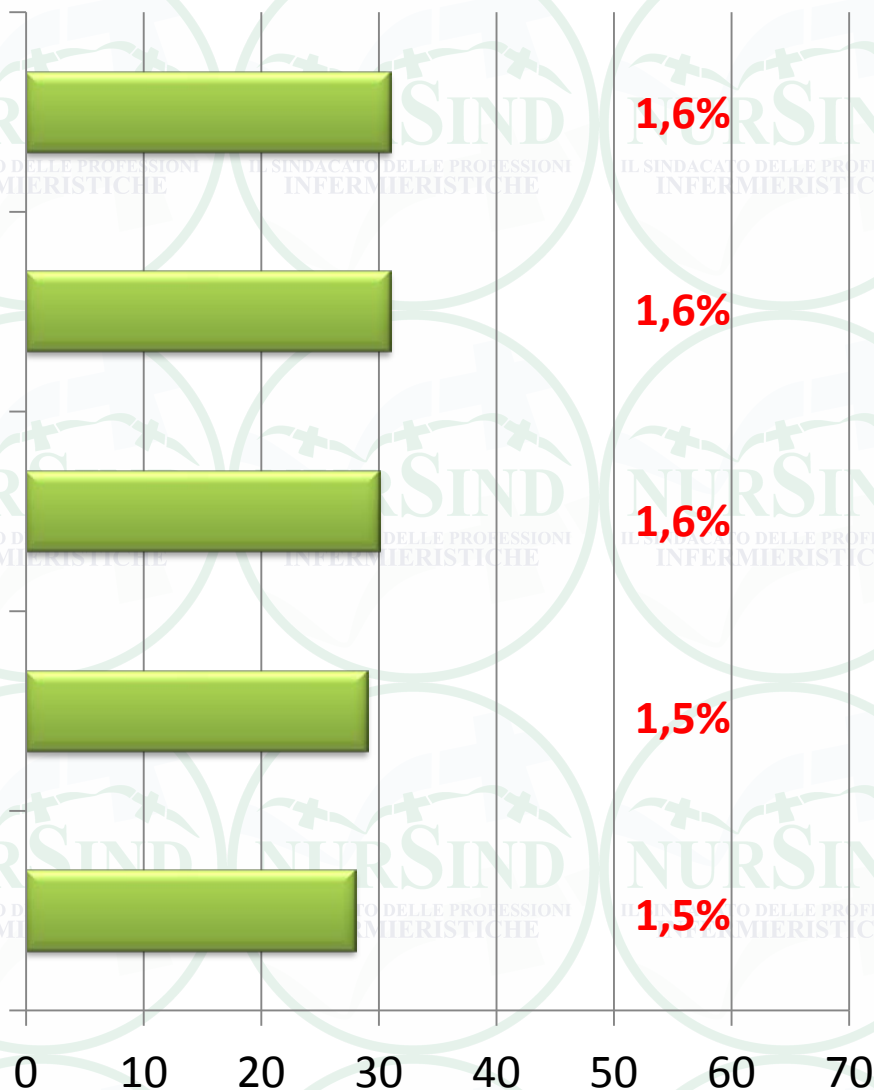
1,6%

49. Rientri in servizio

1,5%

7. Mansioni superiori

1,5%



Definire lo “Smonto notte”:

TESI

- Viene conteggiato come riposo

PROPOSTE

- Vietare la doppia notte
- Che sia definito ufficialmente come giornata di lavoro
- Che sia seguito dal giorno di riposo

Responsabile di turno:

TESI

- Figura inesistente contrattualmente ma presente nella realtà
- Viene caricato di responsabilità in assenza del coordinatore
- E' di riferimento per l'equipe
- I coordinatori sono spesso assenti per vari motivi aziendali e presidiano poco il reparto

PROPOSTE

- Che venga definito
- Stesso trattamento delle forze dell'ordine
- Indennità
- Criteri per individuare chi lo fa
- Laddove in servizio c'è un solo infermiere, che venga riconosciuta l'indennità

Prestazioni aggiuntive:

TESI

- Creazione aree di assoluta responsabilità infermieristica vedi "**Wound Care**" ove sviluppare la libera professione a beneficio di coloro che si impegnano ad implementare la qualità dei servizi offerti.
- I POCT di fatto ci obbligano ad eseguirle senza alcun riconoscimento
- Vengono "offerte" ad operatori diversi da quelli dell'U.O. interessata
- Forti differenze retributive tra ASL della stessa regione

PROPOSTE

- Che vengano remunerate adeguatamente per le responsabilità di cui ci si fa carico con il nostro lavoro di ostetriche
- Eliminarle
- Che siano pagate con maggiorazione del 50%

Rientri in servizio:

TESI

- Di fatto siamo in costante reperibilità deregolamentata
- Accumulo di ore che non saranno mai pagate ne recuperate
- Ormai è diventato routine

PROPOSTE

- Regolamentarla
- Definire un'indennità nel CCNL

Mansioni superiori:

TESI

- Non sono riconosciute
- Svolgiamo più mansioni inferiori
- Assegnate al più anziano o a chi ha i titoli?
- Infermieri specializzati che le svolgono senza riconoscimento

PROPOSTE

- Istituire le competenze avanzate e retribuirle
- Laddove vengono assegnate che sia l'azienda a farsi carico dell'assicurazione
- Che non sia il capo dipartimento ad assegnarle

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento

44. Specchietti dei turni mensili

1,4%

35. Indennità per particolari condizioni di lavoro

1,4%

32. Formazione e aggiornamento professionale ed ECM

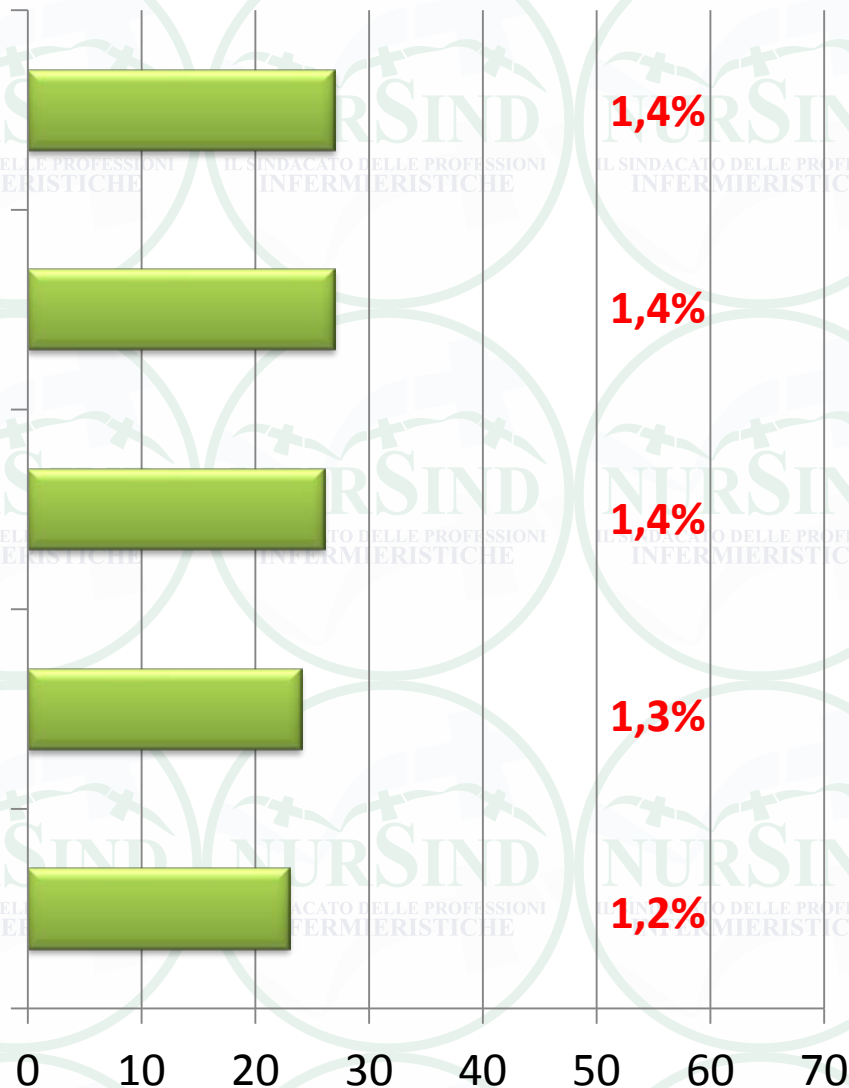
1,4%

14. Ferie e festività

1,3%

28. Mobilità volontaria tra aziende

1,2%



Specchietti dei turni mensili:

TESI

- Rendere noto il programma dei turni mensili con un anticipo che permetta la programmazione della vita privata e familiare dei dipendenti
- In alcune realtà vengono comunicate le variazioni tramite whatsapp...

PROPOSTE

- Che siano disponibili 15 gg. prima
- Che siano oggetto di verifica e controfirmati dalla direzione
- Che sia prevista la possibilità di scambiarsi i turni tra colleghi

Indennità per particolari condizioni di lavoro:

PROPOSTE

- Istituire l'indennità per l'area psichiatrica
- Istituire l'indennità per il PS e il 118 e in tutti i PS specialistici
- Istituire l'indennità per gli Hospice
- Indennità per la manipolazione degli antitumorali
- Indennità per gli infermieri nei penitenziari
- Indennità per le U.O. di medicina
- Differenziare l'indennità di malattie infettive e sers a seconda della qualifica
- Di rischio biologico
- Ripristino dell'indennità antitubercolare
- Ripristino indennità radiologica alla fascia B
- Indennizzare chi fa tutoraggio
- Indennità di responsabilità per la garanzia della privacy
- Indennità per allerta Team di Emergenza Medica

Formazione e aggiornamento ECM:

TESI

- 8 gg anno non bastano per mantenersi aggiornati
- C'è chi si è aggiornato e chi no. Cosa succede in termini contrattuali?
- E' un mercato dei crediti e poco efficace per la formazione
- Le aziende non li garantiscono

PROPOSTE

- Precedenza nei passaggi orizzontali a chi si aggiorna
- Istituzione di test di autovalutazione dai quali recepire le reali necessità formative del singolo (BLSD compreso)
- Che il Co. Ge. Aps concluda in fretta le verifiche e che il sistema sia sincronizzato con le aziende. Ciò consentirebbe di utilizzarlo per la valutazione della meritocrazia

Formazione e aggiornamento ECM:

- Invalidare gli ECM conseguiti in ferie
- Formazione calendarizzata mensilmente e compresa nel debito orario
- Garantire almeno 2 ore settimanali
- Che non interferisca sui gg. di riposo
- Evitare che siano sempre gli stessi ad avere l'opportunità di aggiornarsi
- Sanzioni per le aziende inadempienti
- Legare la produttività alla formazione
- I crediti attualmente riconosciuti ai tutor sono indecenti
- Tutoraggio affidato ai prossimi alla pensione
- Istituire una Card per fronteggiare le spese
- Che i costi siano detraibili se sostenuti personalmente
- Bonus come per gli insegnanti (500 €)
- Deve essere retribuita

Ferie e festività:

TESI

- Se vengono assegnate d'ufficio non servono al recupero psico-fisico. E' il dipendente che sa quando ha raggiunto la soglia di stress
- Che ne è delle ferie congelate?
- All'aumento dell'età pensionabile deve corrispondere l'aumento delle ferie annue

PROPOSTE

- Piano ferie comunicato con largo anticipo
- Vietare l'assegnazione d'ufficio
- Chiarire le modalità di fruizione del periodo estivo (devono partire da dopo il rispo, 15 gg. effettivi, 18 totali)
- 15 gg. in più agli infermieri per contrastare il burn out
- 8 gg. di riposo biologico per gli infermieri di sala operatoria per indennizzo gas anestetici (come per i chirurghi)

Ferie e festività:

- Festività accantonate: regolamentarne il recupero o la monetizzazione
- Maggiorazione per le super festività
- Festività ricadenti in domenica maggiorate

Mobilità tra aziende:

TESI

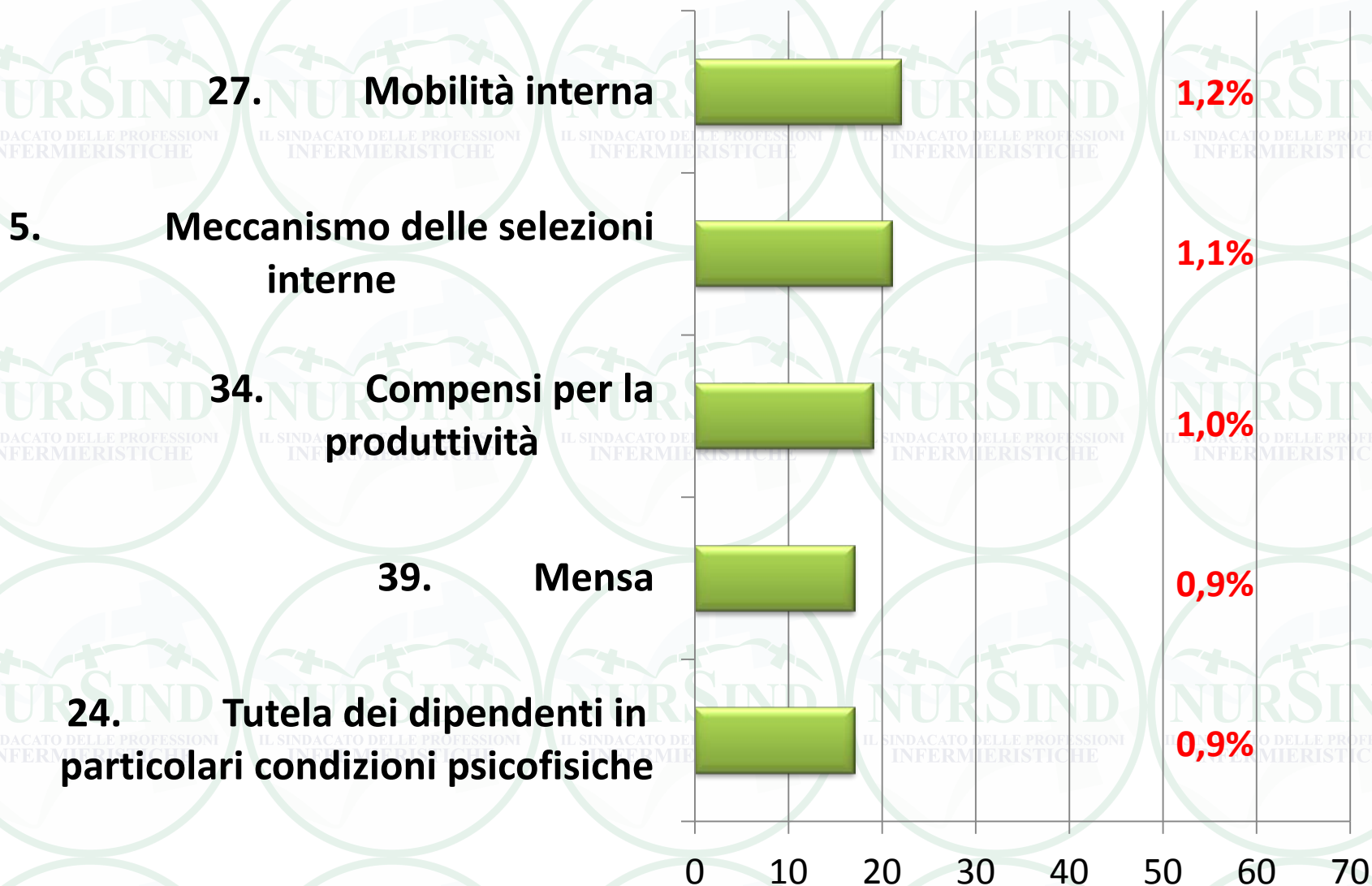
- Lavorare lontani da casa nuoce al dipendente e conseguentemente all'assistenza

PROPOSTE

- Abolire il nulla osta dell'azienda cedente
- Mobilità svincolata dai concorsi
- Graduatorie trasparenti

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento



Mobilità interna:

TESI

- Dopo un certo numero di anni, cambiare U.O. può prevenire il burn out
- Rigidità e discrezionalità aziendali agli spostamenti
- Unità operative con carico lavorativo differente

PROPOSTE

- Facilitare ed incentivare la variazione delle assegnazioni
- Dopo 5 anni si matura il diritto alla mobilità
- Tener conto dei master clinici
- Precedenza all'anzianità di servizio
- Obbligo di disposizione scritta alle mobilità d'ufficio
- Rimborso spese viaggio alla Mobilità d'ufficio superiore ai 10 km
- Definire criteri di certezza che impediscano il clientelismo
- Obbligo di emettere bandi interni

Meccanismo delle selezioni interne:

TESI

- L'anzianità di servizio limita chi ha competenze certificate
- Meritocrazia non riconosciuta
- Scarsa trasparenza

PROPOSTE

- Valutare i curriculum
- Concorso su prova scritta
- Componenti delle commissioni appartenenti alla stessa categoria da selezionare
- Esaminatori esterni per garantire imparzialità

Compensi per la produttività:

TESI

- Quando distribuiti a pioggia non tengono conto dell'effettiva presenza in servizio
- Scarsa possibilità di accedere ai progetti aziendali
- Scarsamente legati al merito

PROPOSTE

- Che venga ripartita in percentuale riservandone una parte consistente al personale sanitario

Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche:

TESI

- Scarsa attenzione alla tutela della salute dei dipendenti
- Burn out disattenzionato

PROPOSTE

- Creazione di ambulatori di ascolto psicologico
- Riconoscimento di periodi di aspettativa per tutelarsi dallo stress
- Differenziazione del numero di ferie in base all'indice di stress delle U.O.

Mensa:

TESI

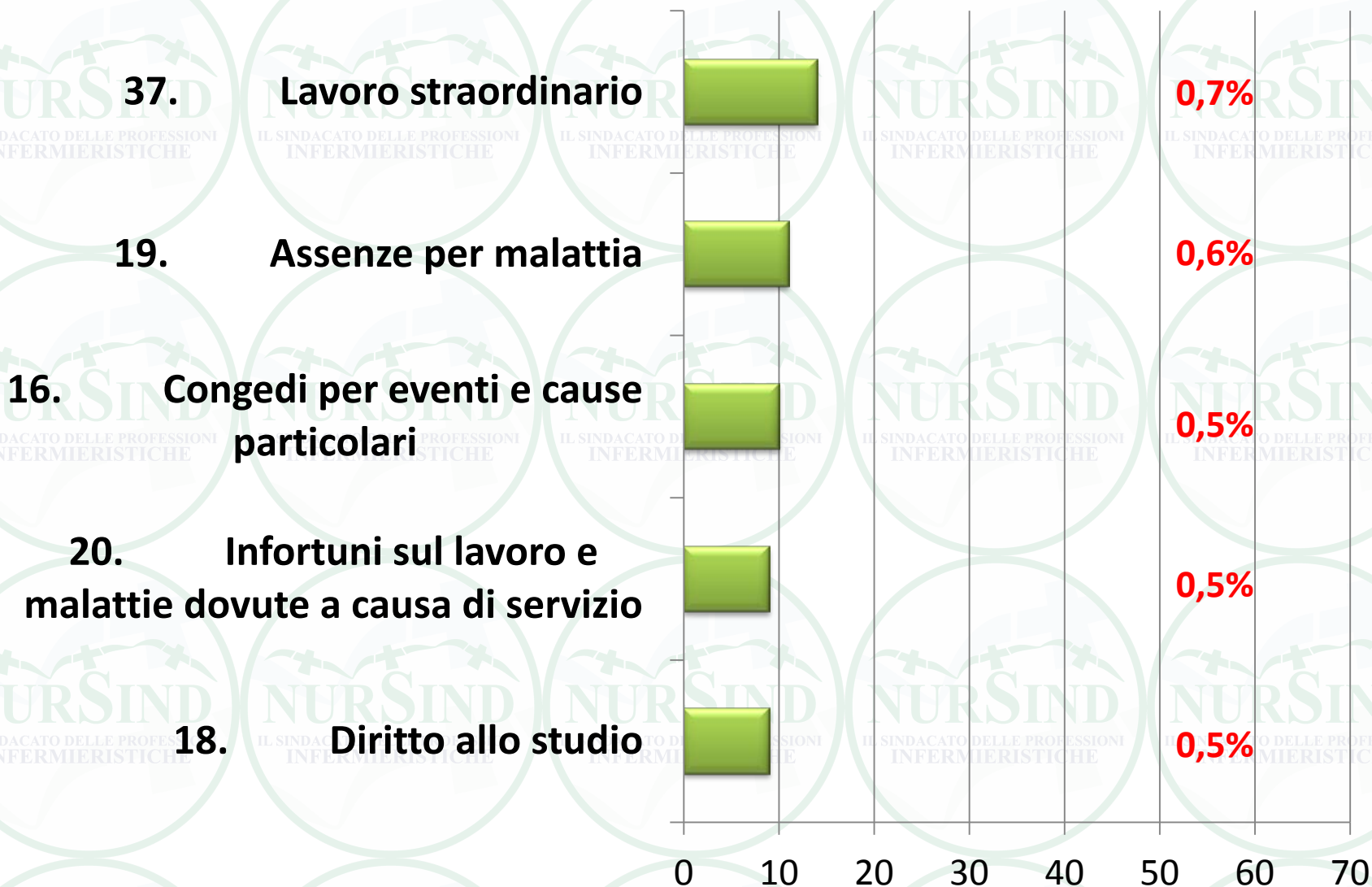
- Il diritto alla mensa è solo virtuale
- Le aziende trattengono i 30' anche se non si usufruisce del servizio

PROPOSTE

- Buono pasto oltre le 6 ore di servizio
- Ticket spendibili anche nei supermercati alimentari
- Mensa serale, notturna o buoni pasto
- Diritto alla mensa ai turnisti

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento



Lavoro straordinario:

PROPOSTE

- Pagamento il mese successivo
- Abolizione del “dimenticatoio” monte ore obbligando l’azienda al recupero entro i due mesi successivi
- Riconoscere lo straordinario alle PO

Assenze per malattia:

TESI

- Orari di visite fiscali differenti tra pubblico e privato

PROPOSTE

- Escludere i controlli fiscali in caso di malattia conseguente ad int. Chirurgici, immobilizzazioni degli arti, depressione
- Fasce orarie uguali per tutti, pubblici e privati
- Migliorare le tutele in caso di malattie croniche invalidanti

Congedi per eventi e cause particolari:

TESI

- 3 gg. sono pochi
- Gran parte del personale si ritrova ad essere nonno ed al contempo dover accudire i propri genitori

PROPOSTE

- ...

“Ho avuto enormi problemi perché la mia vicina di casa non mi lasciava dormire dopo la notte, tanto che sono arrivata a vendere la casa e traslocare, con enormi problemi anche economici.

Ho chiesto al Collegio IPASVI e mi hanno detto che non c'è nessuna norma che tuteli un lavoratore che fa i turni. È mai possibile?

A me sarebbe bastato che fino alle h 13 la vicina non accendesse l'aspirapolvere, la lavatrice o facesse rumori molesti.

Chiedo troppo? Se potete fare qualcosa...”

Gentile collega, siamo spiacenti ma tale richiesta non può trovare soddisfazione in una norma contrattuale.

Diritto allo studio:

TESI

- Spesso è subordinato alle esigenze del servizio
- Insufficienti per lauree o master

PROPOSTE

- Da 150 a 300 ore
- Che vengano godute anche solo per lo studio

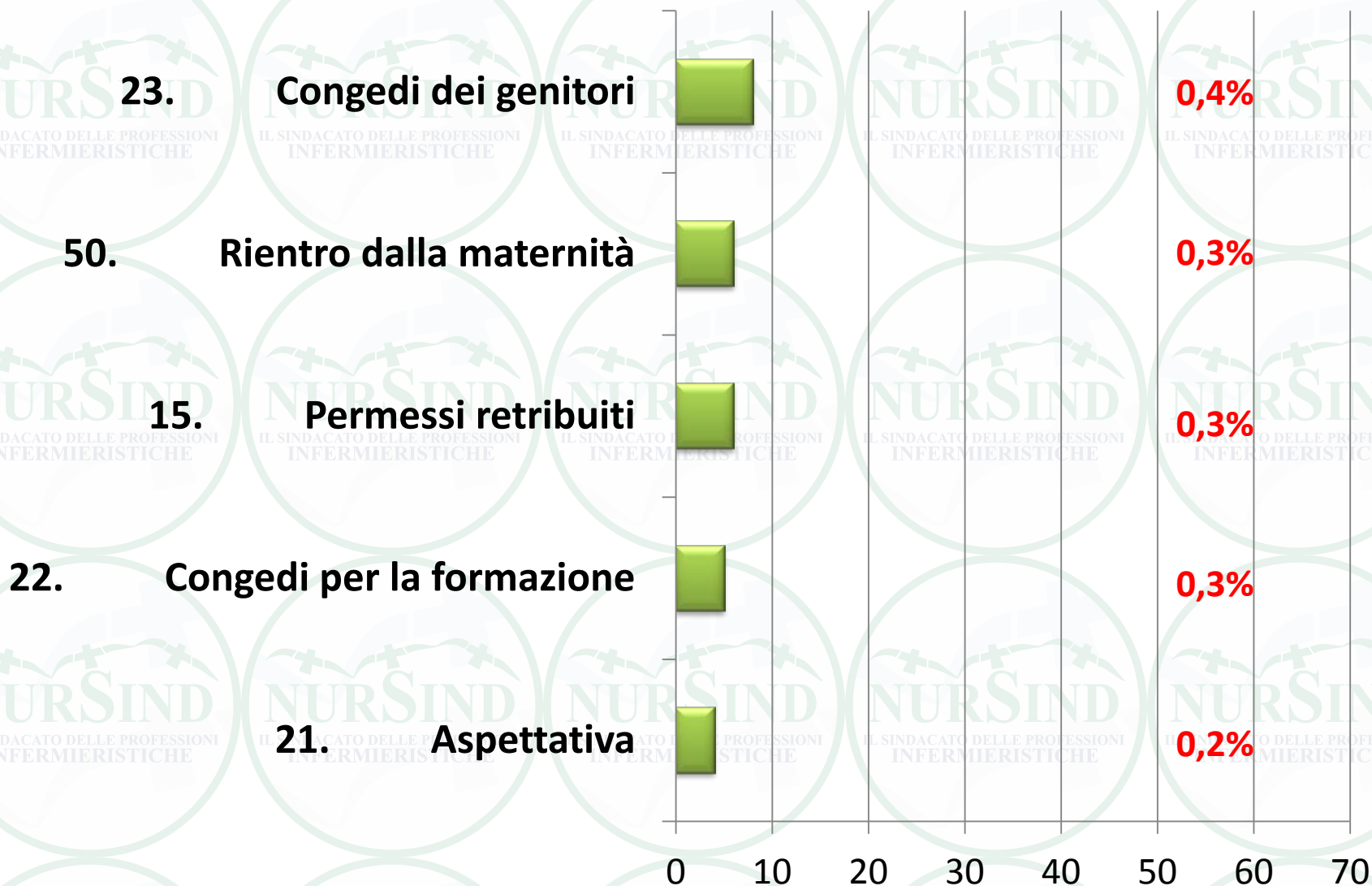
Infortunati sul lavoro e malattie dovute a causa di servizi:

PROPOSTE

- Riconoscere le discopatie come malattia professionale
- Infortunio in itinere in regime di pronta disponibilità: utile un'assicurazione dedicata

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento



Congedi dei genitori:

PROPOSTE

- Maggior tutele per madri single con figli minori

Permessi retribuiti:

TESI

- 3 giorni sono pochi per le esigenze attuali

PROPOSTE

- Controlli periodici di chi utilizza la 104
- Estendere i permessi anche ai tempi determinati
- Abolire il “debitamente documentati” come avviene per la Dirigenza

Rientro dalla maternità:

PROPOSTE

- Garantire flessibilità di orari a chi ha più figli in età scolare
- Maggiori tutele per il rientro in servizio
- Conoscere la destinazione con un mese di anticipo
- Conservare il diritto al rientro nel proprio reparto

Congedi per la formazione:

PROPOSTE

- Se ricadono in un giorno di riposo devono essere riconosciuti

aspettativa:

PROPOSTE

- aspettativa per svolgere un altro lavoro autonomo o per missioni di volontariato
- Averne diritto anche senza problemi gravi

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento

26. Mutamento di profilo per
inidoneità psico-fisica



0,2%

30. Tempo determinato



0,2%

25. Tutela dei dipendenti
portatori di handicap



0,2%

12. Riposo settimanale



0,2%

38. Banca delle ore



0,1%

33. Norme disciplinari



0,1%

0 10 20 30 40 50 60 70

Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica:

PROPOSTE

- Costringere le aziende a mutare il profilo a chi ha perso l'idoneità alla mansione liberando il posto nella dotazione organica

Tutela dei dipendenti portatori di handicap:

TESI

- Non vengono rispettate le limitazioni
- Collocazioni improprie

PROPOSTE

•...

Tempo determinato:

PROPOSTE

- Assunzione diretta senza concorso dopo 3 anni di servizio
- Abolire il sistema delle chiamate dalle agenzie interinali
- Utilizzo delle graduatorie aperte
- No all'utilizzo di cooperative

Norme disciplinari:

TESI

- se un dipendente rileva dei comportamenti da parte di dirigenti non consoni deve poter denunciare senza incorrere nelle ire dell'amministrazione

PROPOSTE

- ...

"Le problematiche sono così tante che c'è l'imbarazzo della scelta; comunque ricordatevi che non tutti gli infermieri sono turnisti, ed inoltre ci sono anche i Coordinatori e le Posizioni Organizzative, che hanno stipendi inferiori ai turnisti e non se ne parla mai, anche se le responsabilità sono tante e più di quelle dei turnisti, Spero che questa volta, visto che ci sono anche gli infermieri al tavolo contrattuale, si ricordino di tutte le professionalità infermieristiche in gioco; inoltre sarebbe bene cominciare a premiare la meritocrazia e punire i lavativi, che sono veramente molti, e nessuno, dico nessuno, si prende mai la briga di occuparsene, alla fine forse è meglio essere lavativo che ligio e solerte al proprio incarico? Tutto ciò è anonimo, ma non ho nessun problema a firmare!!!! S. M."

Farmacia interna:

TESI

- Deve essere data la possibilità ai dipendenti di acquistare presidi medico-chirurgici a prezzi vantaggiosi aprendo una farmacia interna che potrebbe essere gestita anche dai volontari del CRAL AZIENDALE . Il pagamento viene fatto con trattenuta in busta paga , verificando così i consumi personali e contingentando gli acquisti . In questo modo si scoraggerebbero i furti e l'usanza da parte del personale di appropriarsi di beni dell'azienda.

PROPOSTE

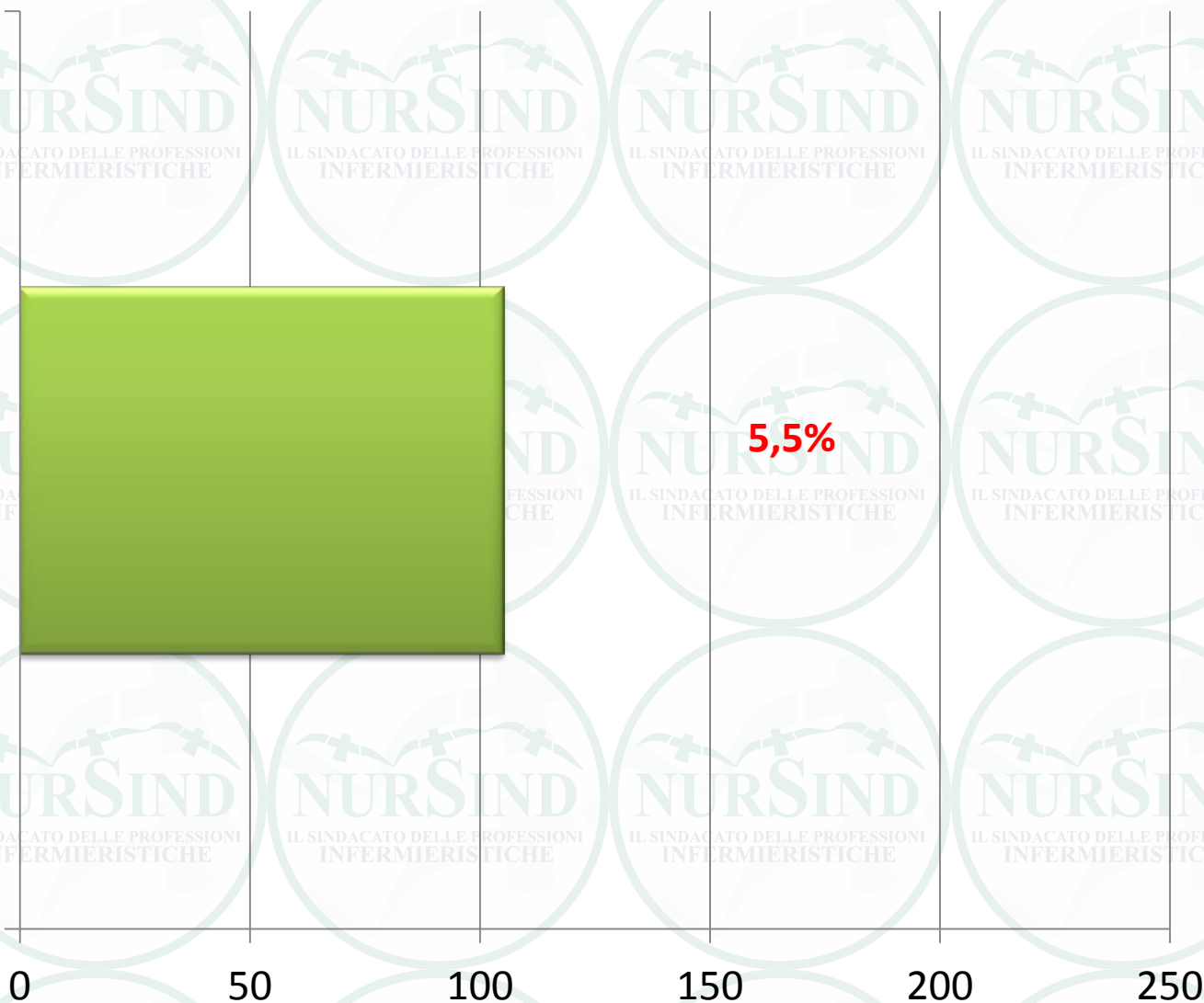
- ...

Le richieste contrattuali della categoria:

% di gradimento

54. Altro...

5,5%



Altre richieste:

Adeguamento stipendio

Riconoscimento Arretrati contrattuali

Pensione anticipata per usura

Contratto infermieristico

Liquidazione TFR al pensionamento immediata e non dopo 2 anni

Altre richieste:

Possibilità anticipo TFR

Assicurazione colpa grave a carico dell'azienda

Riconoscimento economico per chi ECM OK

Legiferare sul rapporto Infermiere/paziente

Abolire obbligo tassa IPASVI

Altre richieste:

Tassa IPASVI a carico dell'azienda

Ordini professionali distinti per qualifica

Estendere fino ai 7 mesi dopo il parto l'ind. pagata all'80%

Istituire la figura del Case management

Infermiere di famiglia

Altre richieste:

Degenze a conduzione infermieristica

Responsabile Infermieristico della Dialisi
Extracorporea

Riconoscimento del master Inf.Legale Forense

Mansioni amministrative agli amministrativi

Demansionamento

Altre richieste:

Abolizione delle fasce orarie fiscali (visite programmate)

Ingerenza della PA nella vita privata

Infermieri jolly per le sostituzioni

Riconoscimento dell'anzianità professionale a prescindere tra pubblico e privato

Alle cooperative la sostituzione delle assenze

Altre richieste:

Accesso alla dirigenza anche con altre lauree

Riconoscere il servizio di ingegneria clinica

Master gestiti in azienda

Patente di servizio per ADI

Abolire la pausa obbligatoria dopo le 6 ore lavorative

Prestazioni sanitarie a tariffe agevolate per i dipendenti

Grazie per l'attenzione

Donato Carrara
Direzione Nazionale **NURSIND**